



# Lineamientos Programáticos

El presente documento recoge los principales lineamientos y definiciones estratégicas que orientan la propuesta de Rectoría, cuyo programa completo será presentado próximamente a la comunidad universitaria.

# 1

## LA UNIVERSIDAD HOY.

La Universidad del Bío-Bío ha construido, gracias al trabajo de toda su comunidad y a un proyecto institucional desarrollado a través de su historia, una posición destacada y reconocida a nivel nacional, con proyección en diversas áreas hacia el ámbito internacional, lo que constituye un activo institucional que debemos valorar y fortalecer.

Somos parte de una larga historia en la enseñanza superior de carácter estatal en Chile, lo que supone un gran orgullo, pero también el enorme desafío de mantener y acrecentar esa tradición.

Hoy afrontamos una nueva etapa, una etapa de consolidación, donde el desafío principal es dar un nuevo impulso al desarrollo institucional, fortaleciendo nuestras capacidades y alineando nuestras decisiones con los estándares que exige una universidad pública de excelencia.

El reciente proceso de acreditación fue particularmente exigente y mostró un escenario estrecho en la evaluación, reflejando que la Universidad se encuentra en un umbral donde cada decisión institucional resulta determinante. Los resultados obtenidos nos muestran la necesidad de reforzar nuestros estándares, y nos ofrecen la oportunidad de consolidar nuestras fortalezas y avanzar en la superación de las debilidades detectadas, en el contexto de mejoramiento continuo que nuestra Institución se ha comprometido desde hace décadas.

En este marco, es fundamental abordar de manera integrada desafíos estratégicos:

- Consolidar la implementación de los nuevos estatutos.
- Implementar un modelo integral de gestión de personas.
- Fortalecer el aseguramiento de la calidad en todos los ámbitos del quehacer institucional.
- Avanzar fuertemente en la transformación digital de la gestión.
- Proyectar una oferta académica pertinente a los requerimientos actuales del medio.
- Fortalecer el desarrollo académico reconociendo los diversos ámbitos y trayectorias.
- Mejorar la infraestructura necesaria para el adecuado desarrollo de las funciones universitarias, optimizando el uso de recursos.
- Ajustar la estructura organizacional a las necesidades actuales de la Institución.
- Fortalecer una convivencia universitaria basada en la equidad de género, la interculturalidad, la inclusión y el respeto a las responsabilidades de cuidado
- Propender al desarrollo equitativo y armónico de las sedes de Ñuble y Biobío.

Estos desafíos configuran una oportunidad concreta para proyectar una nueva etapa de desarrollo para la Universidad.

Por ello, esta candidatura a la Rectoría propone avanzar hacia una Universidad que define su futuro con decisión, que ordena sus prioridades y que actúa con coherencia entre lo que declara y lo que ejecuta.

Esta propuesta no es un proyecto individual, es una invitación a construir colectivamente una universidad más compleja, más abierta y con una gobernanza más moderna, donde las distintas miradas se integran para fortalecer la toma de decisiones y el crecimiento institucional.

El propósito es consolidar una Universidad del Bío-Bío que no solo responda a su entorno, sino que lo lidera, desde una identidad pública sólida. Una Universidad que no solo cumpla, sino que inspire. Una universidad donde la ética, la transparencia, la equidad y la integridad no sean solo principios, sino criterios efectivos que orientan cada decisión y acción institucional.

## 2 MI TRAYECTORIA ACADÉMICA Y DE GESTIÓN.

Ingresé a la Universidad del Bío-Bío en 1988, al Departamento de Ingeniería en Maderas, (hoy Ingeniería de Procesos y Bioproductos) espacio en el que he desarrollado de manera continua mi vida académica en docencia, investigación y gestión universitaria.

De profesión Ingeniero Civil Químico y Magíster en Ciencias de la Ingeniería, mención Ingeniería Química, de la Universidad de Concepción, y Doctor (Ph.D.) en Forestry and Forest Products por Virginia Tech (Estados Unidos, 1994). Actualmente, me desempeño como profesor titular en la Facultad de Ingeniería.

He desarrollado una trayectoria académica integral que combina formación de estudiantes, investigación aplicada y liderazgo institucional.

Mi labor ha sido reconocida con el Premio Municipalidad de Concepción en Investigación Aplicada (2004). Adicionalmente, he sido becario de la Agencia Española de Cooperación Internacional (España), de la Japan International Cooperation Agency (Japón) y Fellow del Center for Adhesives and Sealant Science (EE. UU.), fortaleciendo una visión internacional del desarrollo académico.

También he desempeñado responsabilidades estratégicas como Director de Relaciones Internacionales (1988-2006), Jefe de Gabinete de Rectoría y Vicerrector Académico (2006-2018).

# 3 LINEAMIENTOS PARA UN FUTURO PROGRAMA DE RECTORÍA

## A.

### **Gobernanza y corresponsabilidad**

Debemos terminar la instalación del modelo de gobernanza fijado por los nuevos estatutos de la Universidad, con efectivos espacios de deliberación en los cuales los estamentos tengan una voz efectiva y vinculante en las decisiones que definen el rumbo de la institución.

En ese contexto, es necesario asumir desafíos relevantes, como terminar la elaboración de los reglamentos de carrera académica y de carrera funcionaria, iniciar el estudio para la nueva estructura orgánica de la Universidad, y consolidar al Consejo Superior y al Consejo Universitario como efectivos espacios de representación triestamentales y de participación efectiva.

**De manera particular, resulta imprescindible potenciar el rol de las Facultades en la gestión institucional, como espacios privilegiados para el desarrollo académico y la participación triestamental.**

Además, es necesario asegurar el crecimiento equitativo de las sedes de Ñuble y Biobío, arantizando una inversión simétrica y un desarrollo equiparable.

## B.

### **Ética pública y transparencia**

La probidad no debe ser solo una exigencia administrativa, sino el eje de nuestra cultura organizacional.

**Es necesario implementar un sistema de rendición de cuentas permanente y en tiempo real, asegurando que cada decisión y recurso sea trazable, y la información accesible a toda la comunidad.**

La participación efectiva supone información completa y oportuna.

## C.

### **Excelencia académica**

Es necesario hacer una profunda revisión de la oferta académica vigente, para impulsar una oferta formativa dinámica, alineada con la evolución tecnológica y social, con inclusión de la transformación multidimensional que impone la inteligencia artificial.

**Buscamos una formación que no solo sea pertinente, sino que anticipe las demandas del entorno profesional, garantizando que nuestros egresados lideren en escenarios complejos, inciertos y exigentes.**

También es necesario desarrollar un ecosistema de investigación aplicada y vinculación que reduzca la brecha burocrática.

Nuestra prioridad es conectar el conocimiento generado en la Universidad con los desafíos reales de la industria, el desarrollo regional y la comunidad, impulsando el emprendimiento con sentido público.

En el mismo sentido, es necesario fortalecer la infraestructura estratégica del quehacer universitario, tanto en su desarrollo como en su mantenimiento y optimización de uso.

## D.

### **Desarrollo de personas y convivencia**

Ante la necesidad de seguir fortaleciendo el clima laboral en la Universidad, es imprescindible implementar un sistema integral de gestión de personas, que ponga a todos los funcionarios y funcionarias, del ámbito académico y administrativo, en el centro del interés institucional, como socios estratégicos en el cumplimiento de nuestra visión y misión.

De esta manera, avanzaremos hacia una convivencia universitaria basada en la confianza recíproca y la integridad de la comunidad UBB, donde el respeto, la equidad y la responsabilidad compartida orienten nuestras relaciones y fortalezcan la vida universitaria.

**En ese contexto, es necesario seguir profundizando la inclusión, la equidad de género, la interculturalidad, el reconocimiento de las responsabilidades de cuidado y la conciliación de la vida laboral y familiar.**

Asimismo, debemos avanzar hacia una cultura institucional que valore y reconozca el trabajo de las personas. Para ello, será prioritario mejorar la calidad de vida laboral, agilizando los procesos de paso a planta y de jerarquización académica, y abordando de manera progresiva las brechas salariales y de carga horaria.

Somos los herederos de los fundadores de los Colegios  
Universitarios Regionales y de las Sedes Universitarias...  
Somos herederos de los sueños que visualizaron la formación  
y consolidación de la universidad estatal en regiones para que,  
a través de la creación y transmisión del conocimiento, se  
constituyera en palanca permanente del desarrollo de nuestra  
región y del país. Sigamos construyendo historia.

**Las invitamos y los  
invitamos a participar de  
la construcción de este  
nuevo proyecto.**

**A L D O  
B A L L E R I N I**  
*volver a*  
**inspirar**

Por una UBB de  
excelencia y liderazgo  
participativo

