

Universidad del Bio-Bío

Propuesta Candidatura a Decana



Claudia Bañados Castro

Correo electrónico cbanados@ubiobio.cl

Concepción, octubre de 2025



Claudia Bañados Castro

Candidatura a Decana

En un contexto de cambios permanentes en la educación superior y de transformaciones globales que impactan directamente nuestro quehacer, hemos debido enfrentar múltiples desafíos, pero con visión y trabajo colaborativo, hemos sabido transformarlos en oportunidades que nos han impulsado a crecer y proyectarnos hacia el futuro.

Durante más de 40 años he sido testigo y parte activa de cómo nuestra Facultad ha avanzado. Viendo por una parte la solidez institucional que hemos construido, pero también cómo un nuevo contexto universitario y regional en ingeniería se ha ido constituyendo, desafiándonos a reposicionarnos como una nueva Facultad de Ingeniería UBB, más estratégica y relevante de cara a estos retos. Mi trayectoria, desde el análisis y la promoción de metodologías activas de aprendizaje cuando apenas se vislumbraban para la Ingeniería, hasta el liderazgo en la renovación curricular de nuestras carreras de la Facultad, el acompañamiento de procesos de cambio como Directora de Departamento por 12 años, y los 6 años liderando los procesos estudiantiles y docentes como Jefa de Carrera, me ha brindado la perspectiva necesaria para entender dónde estamos y, la visión para definir hacia dónde debemos ir.

La construcción del edificio de Ingeniería Industrial, las actualizaciones curriculares de las carreras de la Facultad, el fortalecimiento de la investigación mediante la incorporación de capital humano avanzado y la atracción de nuevos académicos, han sido iniciativas que me ha tocado liderar. Sin embargo, en un escenario donde el país demanda más que nunca soluciones de ingeniería con impacto territorial, quiero poner estas capacidades a su servicio, para alcanzar nuestra visión de futuro, con un Plan de Decanato basado en una estrategia convergente, que capitalice nuestra experiencia en Biobío y expanda nuestro impacto consolidándonos en Ñuble, cimentando una nueva era de liderazgo institucional.

Con la convicción de que aún queda mucho por recorrer y consolidar, y con la inmensa responsabilidad y orgullo que conlleva esta postulación, me dirijo a ustedes con entusiasmo, para presentar mediante el presente documento mi candidatura a la Decanatura, para convertirme en la primera mujer Decana de nuestra Facultad.

Presentación del Plan de Candidatura

Las disrupción tecnológica de los últimos años y los procesos de reconversión regionales, son algunos de los factores que configuran un momento estratégico para la ingeniería, estableciendo un contexto de oportunidades para la Facultad. Los años venideros consideran desafíos persistentes como la escasa inversión privada en investigación e innovación, la baja retención de talento calificado y la falta de articulación entre la academia y la industria. Por su parte la región del Biobío, a pesar de su destacada contribución económica a nivel nacional, siendo la cuarta región con mayor aporte al Producto Interno Bruto (PIB), enfrenta debilidades estructurales que limitan su competitividad y desarrollo sostenible.

Nuestra Facultad de Ingeniería, con su sólido capital humano, infraestructura de investigación especializada y experiencia en proyectos aplicados, está excepcionalmente posicionada para liderar esta transformación. La Facultad no solo posee las capacidades para responder a las necesidades de la región, sino que puede convertirse en el socio estratégico que articule y participe activamente en la agenda de desarrollo nacional basada en ciencia, tecnología, conocimiento e innovación, con impacto en el territorio y las personas.

El presente documento presenta mi propuesta de trabajo para la Decanatura 2025-2029, la que se basa en cinco ejes estratégicos para que la Facultad maximice su impacto: (1) Gestión Eficiente y de calidad con tecnologías de vanguardia, (2) Formación de Capital Humano para el Futuro sostenible, y (3) I+D+i y extensión alineada con la reconversión, el crecimiento industrial y el desarrollo del Biobío, y el país (4), Y (5) Propiciar la participación activa en la región de Ñuble.



Hitos clave

Nuestra estrategia para la Facultad de Ingeniería para los próximos años se sustenta en una visión que transforma el conocimiento en impacto económico y social. Estos son los hitos y resultados clave que definen la ruta para el próximo periodo:

Desarrollar al menos 2 PROYECTOS ESTRATÉGICOS

Como única institución pública universitaria en la región tenemos oportunidades nacionales e internacionales exclusivas de fortalecer y mejorar la efectividad en el levantamiento de financiamiento para ejecutar proyectos y programas estratégicos que debemos aprovechar para fortalecer y potenciar la posición en áreas de I+D+i consolidadas y fortalecer las incipientes y en desarrollo, complementando el proyecto Ingeniería 2030 (MacroFacultad).

Formación transversal A LO LARGO DE LA VIDA

La puesta en marcha del nuevo proceso de renovación curricular implica cambios en la gestión y acción docente, para lo que propiciaremos un acompañamiento y gestión de este cambio, e incorporando metodologías de formación con integración y uso de tecnologías.

De igual forma promoveremos e implementaremos programas de postgrado y de formación continua desde el levantamiento de necesidades de formación actual y futura, estableciendo ofertas prospectivas que impulsen que favorezcan el aprendizaje profundo y a lo largo de la vida.



VINCULACIÓN VIRTUOSA para el desarrollo continuo de I+D+i

El core de la academia es la generación, cultivo y transferencia del conocimiento. Para ello la Facultad debe estar al servicio de la academia para facilitar el acceso, vinculación, asociatividad y colaboración con entidades externas que propicien lograr su misión en la sociedad, conformando una gran red como activo humano para los departamentos de la Facultad.

Consolidación de LA COMUNIDAD FI UBB

La integración de académicos, administrativos, docentes y estudiantes en instancias de desarrollo y decisión de la Facultad, se ampliará, además de las instancias formales de participación Universitaria, a actividades de integración y cultivo de la persona, configurando la comunidad Facultad de Ingeniería UBB.

Resultados Notables

El plan proyectado para desarrollar nuestra Facultad al 2029, se enmarca en un conjunto de acciones a desarrollar que buscan fortalecer el actuar de los Departamento y Escuelas propiciando el desarrollo de acciones académicas escalables, que nos permitan tener proyectos de I+D+i de alto impacto, postgrados posicionados y formación de pregrado pertinente y atingentes a los requerimientos futuros de la sociedad.

Gobernanza con y para los Departamentos y Escuelas

Resultados:

- ✓ Al menos **2 instancias de decisión estratégica de la Facultad** con participación activa de Directores de Departamento y Escuela.
- ✓ Implementar al menos **3 mecanismos tecnológicos vanguardistas para la gestión efectiva de Departamentos**, en recursos, resultados y gestión de redes.

Vinculación para impulsar la academia

Resultados:

- ✓ **Implementar 5 nuevos programas de formación continua** atingentes a las necesidades de la sociedad.
- ✓ **Poner en marcha 2 centros de I+D** de la Facultad, en áreas que converjan a disciplinas múltiples e integradas.
- ✓ **50 nuevas entidades externas vinculadas a la Facultad** disponibles para la realización de acciones, programas y proyectos de I+D de manera asociativa.
- ✓ Iniciativas generadas desde los académicos de la Facultad con **apariciones en el 100% de medios de prensa relevantes de la región** escrita y digital.



Más iniciativas de I+D+i y extensión de futuro

Resultados:

- ✓ Al menos **5 académicos integrados a proyectos de alto impacto regional y nacional** desde redes e iniciativas promovidas por la Facultad.
- ✓ Participación en **5 nuevos consorcios Universitarios** para la ejecución de proyectos, programas o iniciativas de I+D+i desde los académicos y Departamentos.
- ✓ **100% de aumento de financiamiento levantado** para proyectos de I+D+i, con apoyo de redes, gestiones y acciones de la Facultad.
- ✓ **3 nuevas líneas de I+D** promovidas por la Facultad desde la gestión de redes y vinculación, con participación de académicos de los Departamentos.

Formación de Capital Humano para la sociedad futura

Resultados:

- ✓ **3 nuevos programas de postgrado en diseño y/o ejecución al 2029** orientado a áreas interdisciplinarias y ámbitos complejos de la ingeniería.
- ✓ **100% de los académicos capacitados en tecnologías para la docencia con compromiso y acciones innovadoras docentes.**

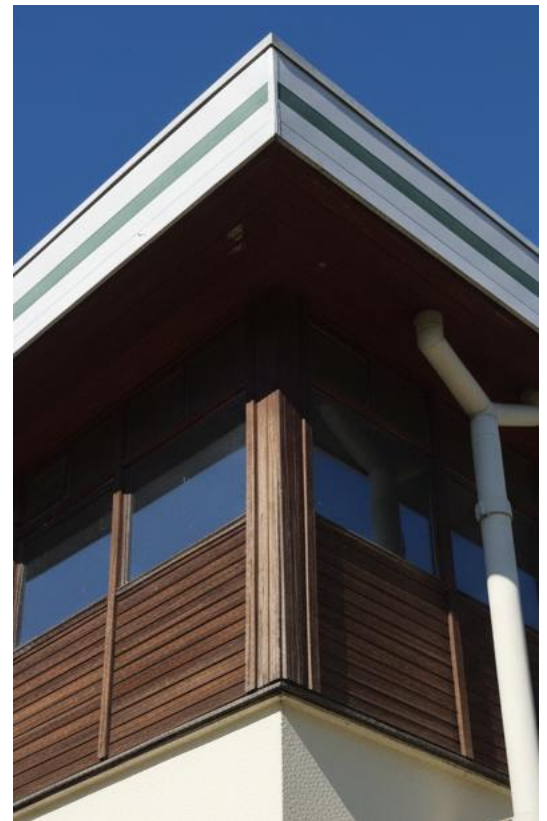
"Sé el cambio que quieres ver en el mundo." – Mahatma Gandhi

Línea I: Gestión Eficiente y de calidad con tecnologías de vanguardia

Fortalecer la gestión interna de la Facultad hacia los departamentos y escuelas, superando las brechas de articulación y comunicación externas e internas, promoviendo una comunidad FI, y haciendo que las capacidades de los Departamentos sean más visibles y accesibles para la industria y los organismos públicos.

INICIATIVAS CLAVE

- Promover un seguimiento permanente y participativo de la planificación estratégica, que oriente el actuar de la Facultad y de la ejecución de sus proyectos estratégicos, como Ingeniería 2030, de acuerdo a los desafíos de la sociedad y la articulación de éstos a las capacidades y focos de desarrollo de Departamentos y Escuelas.
- Adoptar una Gobernanza interna proactiva con participación activa de Direcciones de Departamento y Escuelas, alineando y propiciando la convergencia de las áreas de docencia, investigación y vinculación para asegurar que los recursos y esfuerzos de la Facultad se enfoquen en los ejes estratégicos definidos.
- Implementar mecanismos de promoción del bienestar de toda la comunidad universitaria, con iniciativas para la salud mental, el autocuidado, la equidad de género, la diversidad cultural y la inclusión de personas con discapacidad.
- Propiciar la implementación, adopción e integración de la inteligencia artificial como herramienta transversal para la gestión de Departamentos y Escuelas, en favor de una gestión más eficiente, abierta y transparente.
- Consolidar y fortalecer posicionamiento de la Facultad en organismos y entidades de interés en favor de dar continuidad y fortalecer el quehacer académico de I+D y Transferencia, así como de emprendimiento.
- Consolidar y hacer sustentable el modelo de gestión de proyectos, hacia el escalamiento de proyectos e impacto de las líneas de I+D en marcha.



Línea 2: Formación de Capital Humano para el Futuro sostenible

Fortalecer la oferta académica de pregrado y postgrado hacia la excelencia, para formar profesionales calificados, alineados con la agenda de desarrollo sostenible y tecnológico.

INICIATIVAS CLAVE

- Actualización de los planes de estudio y promoción de nuevos programas, alineados con las nuevas tendencias globales y las demandas del sector productivo y laboral.
- Posicionar oferta actual de postgrado y crear nuevos programas desde la multi e interdisciplina de la Facultad.
- Favorecer y fortalecer el compromiso transversal y acciones permanentes con la mejora continua de la calidad académica.
- Mejorar la experiencia de enseñanza-aprendizaje de los estudiantes a través de diversas actividades curriculares y extracurriculares.
- Aumentar la participación femenina en espacios y ámbitos de la Facultad donde actualmente son minoría a nivel nacional, tanto para estudiantes como académicas, tanto en lo curricular, extracurricular, en las acciones internas de la Facultad y en el medio externo, en complementando y fortaleciendo el alcance de las acciones actuales.
- Implementar instancias de reuniones y encuentros con estudiantes de pregrado, postgrado y egresados, que en conjunto constituyan la comunidad Ingenieros UBB, incorporándolos a instancias de decisión de la Facultad.
- Propiciar el desarrollo de iniciativas de ciencia y tecnología aplicada desde la comunidad estudiantil, en favor del desarrollo del emprendimiento innovador dinámico.



- Impulsar la implementación de mecanismos de monitoreo permanente y preventiva de indicadores de retención, deserción y titulación oportuna, de apoyo a las gestiones de Directores de Escuela y Directores de Programas de Postgrado.
- Promover desde la Facultad, un ambiente de aprendizaje y respeto en el aula, con mecanismos de control y seguimiento de la satisfacción estudiantil.

Línea 3: I+D+i y extensión alineada con la reconversión, el crecimiento y el desarrollo económico y social

Posicionar a la Facultad como el socio estratégico clave para acelerar el desarrollo de las industrias

INICIATIVAS CLAVE

- Promover y posicionar a la Facultad como agente de desarrollo industrial, mediante iniciativas que impulsen empresas desde tecnologías transferibles y conocimiento aplicado
- Articular e integrar a académicos, grupos de investigación, centros y laboratorios de la Facultad a proyectos estratégicos territoriales como H2V y la reconversión tecnológica e industrial y vinculándolos al tejido empresarial y organizacional regional y nacional..
- Promover iniciativas consorciadas que integren de forma proactiva el portafolio de proyectos de I+D, las capacidades académicas, las patentes y los casos de éxito en de I+D+i y transferencia tecnológica.
- Realizar exploración permanente de posibilidades de financiamiento para el impulso de iniciativas de divulgación científica y transferencia de conocimiento y activos tecnológicos a la sociedad.
- Implementar capacidades de apoyo y difusión a iniciativas y proyectos de I+D+i y de producción científico-tecnológica, desde una metodología permanente de vigilancia y prospección tecnológica para identificar oportunidades de transferencia y continuidad en los resultados de investigación.
- Promover y formalizar la integración institucional en ámbitos de I+D+i, para complementar la gestión, gobernanza y la articulación de capacidades.



- Implementar un programa de mantención preventiva de equipamiento, equipos e instalaciones de laboratorios.
- Definir un plan de implementación de nuevos laboratorios en conjunto con Directores de Departamento, desde una perspectiva multi e interdisciplinaria.

Línea 4: Vinculación con la Sociedad, la Industria y las organizaciones para generar impacto, visibilidad y posicionamiento

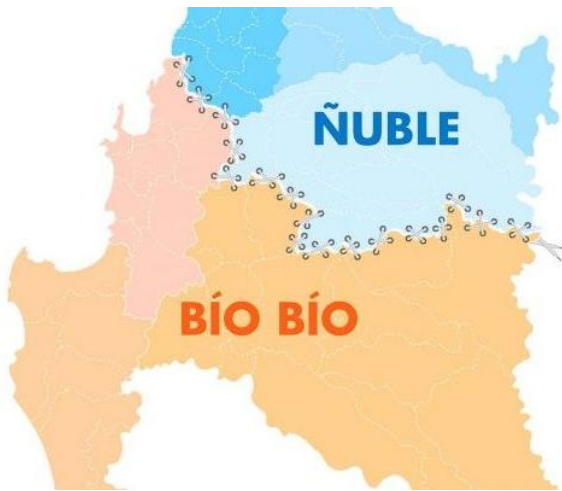
Elevar la gobernanza y la articulación de la Facultad con la sociedad y entidades externas de la industria, servicios, entidades públicas y organizaciones empresariales, convirtiéndola en un nodo central y visible del ecosistema de I+D+i, y oferta formativa prioritaria en la región

INICIATIVAS CLAVE

- Promover la incorporación e integración activa a las redes e instancias estratégicas de la región, en ámbitos de desarrollo estratégico territorial y ámbitos incipientes de alto valor futuro, en favor de participar de espacios de decisión y desarrollo territorial desde los departamentos y sus académicos.
- Impulsar programas de formación continua que promuevan la *educación a lo largo de la vida*, que vincule y fidelice a los estudiantes que pasan por nuestras aulas, y a su entorno humano.
- Implementar programas e iniciativas que articulen centros y grupos de investigación con las industrias y entidades organizacionales e institucionales de la sociedad pertinentes a los departamentos.
- Reactivar vínculos y acuerdos con entidades internacionales, y promover nuevos convenios con entidades extranjeras, que propicien acciones conjuntas con académicos de los Departamentos.
- Fortalecer las gestiones e iniciativas de internacionalización, incluyendo la movilidad de estudiantes y académicos, y la oferta de cursos en idiomas extranjeros.



- Visibilizar y promover el portafolio de proyectos, las patentes y los casos de éxito de la Facultad mediante mecanismos de difusión y comunicación a la sociedad, haciendo que la Facultad sea un verdadero puente entre la ciencia y el desarrollo del territorio.



Línea 5: Fortalecer la participación de la Facultad en la región de Ñuble

Consolidar para participación y acción de la Facultad en el territorio Ñuble, con foco en industria agrícola y agroindustrial y mejora de la calidad de vida en la ruralidad

INICIATIVAS CLAVE

- Gestionar la articulación de las capacidades de los Departamentos de la Facultad de Ingeniería con los desafíos de los sectores productivos y de la sociedad de Ñuble a través de proyectos piloto en ámbitos de alto valor para la región.
- Promover la incorporación de los Departamentos de la Facultad en programas y proyectos para el desarrollo de soluciones tecnológicas como la telemedicina, la educación a distancia y la gestión inteligente de recursos hídricos.

Facultad de Ingeniería UBB 2025 – 2029
Fortalecimiento de la gestión en una
comunidad institucional para y por
la región, que se proyecta al mundo
del futuro

